

KẾ HOẠCH

Triển khai đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng địa phương phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030 của UBND xã Sông Ray

Căn cứ Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 01/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030;

Thực hiện Chương trình hành động số 01/CTr-UBND ngày 28/5/2026 của UBND thành phố Đồng Nai về thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng Đồng Nai phát triển văn minh, hiện đại”, tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030,

UBND xã Sông Ray ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa, triển khai hiệu quả Nghị quyết số 05-NQ/TU của Thành ủy, chương trình hành động của UBND thành phố và Kế hoạch của Đảng ủy xã về đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm. Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất về kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trách nhiệm và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ trong toàn hệ thống chính quyền xã. Xử lý triệt để tình trạng trì trệ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; xây dựng nền hành chính cơ sở chuyên nghiệp, hiện đại, phục vụ tốt nhất cho người dân và doanh nghiệp. Khơi thông nguồn lực, tháo gỡ điểm nghẽn tồn đọng; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển bền vững và nâng chất tiêu chí nông thôn mới.

2. Yêu cầu

Triển khai quyết liệt, xuyên suốt đến từng bộ phận, công chức và các ấp; bảo đảm bám sát mục tiêu cấp trên và thực tiễn xã Sông Ray. Cụ thể hóa đợt thi đua thành chương trình hành động có trọng tâm, khả thi, rõ ràng; tránh bệnh hình thức, đăng ký suông. Tuân thủ nghiêm nguyên tắc “6 rõ” (rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả); đề cao trách nhiệm người

đứng đầu. Gắn sản phẩm cụ thể và tiến độ hoàn thành cho mỗi nhiệm vụ, đi kèm cơ chế kiểm tra, giám sát chặt chẽ. Lấy hiệu quả thực chất và sự hài lòng của Nhân dân làm căn cứ cốt lõi để đánh giá cán bộ, thi đua khen thưởng hoặc xử lý trách nhiệm.

II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

1. Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng địa phương phát triển văn minh, hiện đại”; tạo chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện và thực chất trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của hệ thống chính quyền xã

2. Xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương và trách nhiệm; đổi mới phương thức quản trị công vụ tại xã theo hướng điều hành bằng mục tiêu, tiến độ, sản phẩm và dữ liệu số; thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”, gắn chặt trách nhiệm của người đứng đầu với kết quả thực hiện nhiệm vụ.

3. Tập trung tháo gỡ dứt điểm các “điểm nghẽn”, “nút thắt” tồn đọng; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn xã.

4. Huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực phát triển; thúc đẩy sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất và năng lực cạnh tranh kinh tế của địa phương; gắn phát triển kinh tế với phát triển văn hóa, xã hội, bảo vệ môi trường và giữ vững quốc phòng, an ninh nông thôn.

5. Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân, thúc đẩy giảm nghèo và hỗ trợ an sinh xã hội bền vững; tập trung duy trì, nâng cao chất lượng các tiêu chí xây dựng nông thôn mới theo chiều sâu, tạo tiền đề bứt phá vững chắc cho giai đoạn tiếp theo hướng đến năm 2030.

6. Tập trung huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực xã hội để phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng số và đường giao thông nông thôn. Tập trung chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ chuẩn bị đầu tư, triển khai thi công, giải ngân, nghiệm thu và bàn giao đưa các công trình, dự án vào sử dụng đúng tiến độ. Phấn đấu tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công hàng năm đều đạt và vượt kế hoạch được giao.

7. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác quản trị và quy hoạch nông thôn theo hướng chủ động, kỷ cương và hiệu quả. Hoàn thành rà soát, điều chỉnh và tổ chức thực hiện nghiêm túc quy hoạch chung xây dựng xã Sông Ray, bảo đảm tính kết nối đồng bộ giữa các phân khu chức năng, vùng sản xuất nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao và hệ thống hạ tầng dân sinh. Khai thác tối đa dư địa và không gian phát triển mới từ các trục đường giao thông lớn đi qua địa bàn để thúc đẩy phát triển dịch vụ, thương mại và nâng cao đời sống cho Nhân dân nông thôn.

III. CHỈ TIÊU TRỌNG TÂM

UBND xã Sông Ray cam kết tập trung tối đa nguồn lực để hiện thực hóa các nhóm chỉ tiêu trọng tâm sau:

1. Chỉ tiêu về kỷ luật, kỷ cương, đổi mới lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành

Xây dựng kế hoạch: 100% các bộ phận chuyên môn, cán bộ, công chức thuộc UBND xã áp dụng thống nhất, đồng bộ bảng giao việc theo nguyên tắc "6 rõ": rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ kết quả.

Ký cam kết trách nhiệm: 100% lãnh đạo UBND xã và công chức chuyên môn thực hiện ký cam kết trách nhiệm công vụ, đăng ký phần việc đột phá cá nhân.

Tiến độ công việc: Phần đầu tối thiểu 98% nhiệm vụ do cấp trên và Đảng ủy giao được hoàn thành đúng hoặc trước hạn. Khắc phục triệt để tình trạng trì trệ; giảm tối thiểu 70% số lượng nhiệm vụ, hồ sơ công việc trễ hạn so với giai đoạn trước.

Xử lý điểm nghẽn: 100% các bộ phận xây dựng danh mục nhiệm vụ trọng tâm, tồn đọng, các "điểm nghẽn", phản ánh bức xúc của Nhân dân để tập trung xử lý dứt điểm.

Giám sát số hóa: 100% nhiệm vụ trọng tâm được theo dõi, giám sát và cập nhật tiến độ theo thời gian thực trên hệ thống quản lý tiến độ số.

2. Chỉ tiêu về Cải cách hành chính (CCHC) và Chuyển đổi số

Xử lý hồ sơ trực tuyến: Tối thiểu 90% hồ sơ thủ tục hành chính cấp xã phải được tiếp nhận và xử lý hoàn toàn trên môi trường số (hệ thống điện tử), giảm tối đa việc xử lý thủ công.

Đơn giản hóa thủ tục: Rút ngắn tối thiểu 30% thời gian giải quyết các thủ tục hành chính tại bộ phận "Một cửa" đối với các thủ tục đủ điều kiện rà soát.

Số hóa quản lý: 100% các nhiệm vụ trọng tâm được cập nhật và giám sát tiến độ theo thời gian thực trên môi trường số dựa trên dữ liệu "đúng, đủ, sạch, sống".

Chế độ báo cáo: 100% báo cáo định kỳ được thực hiện qua môi trường điện tử nhằm bảo đảm tính chính xác và kịp thời.

3. Chỉ tiêu về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức

Quản trị nội dung: 100% cán bộ, công chức, người lao động và Lực lượng vũ trang xã được quán triệt đầy đủ nội dung Nghị quyết của Thành ủy, chương trình hành động của UBND thành phố và Kế hoạch của Đảng ủy, UBND xã.

Đánh giá gắn với hiệu quả: 100% công chức được đánh giá, xếp loại cuối năm gắn liền với kết quả thực hiện sản phẩm, nhiệm vụ cụ thể và nội dung thi đua đã đăng ký.

Xử lý trách nhiệm: Kịp thời xem xét, hạ bậc đánh giá hoặc xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm làm chậm tiến độ chung.

Đổi mới sáng tạo: Phần đầu ít nhất 20% cán bộ, công chức có sáng kiến, cách làm mới, hiệu quả được áp dụng thực tế trong công tác.

4. Chỉ tiêu về Phát triển Kinh tế - Xã hội, Xây dựng Nông thôn mới và Môi trường, tháo gỡ khó khăn, khơi thông nguồn lực

Tiến độ công trình: 100% các công trình hạ tầng, dự án dân sinh trọng điểm trên địa bàn được tổ chức triển khai đúng tiến độ đề ra.

Giải ngân đầu tư công: Đảm bảo tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công hằng năm đạt và vượt kịch bản kế hoạch được giao.

Thu nhập và Giảm nghèo: Tập trung thực hiện các giải pháp thúc đẩy phát triển sản xuất, chuyển đổi cơ cấu cây trồng, nâng cao thu nhập cho người dân nông thôn. Phấn đấu giảm tỷ lệ hộ nghèo đa chiều từ 1 - 1,5 điểm %/năm (kết quả rà soát chính thức chốt vào tháng 12 hằng năm).

Xây dựng Nông thôn mới (NTM): Duy trì vững chắc và nâng cao chất lượng các tiêu chí xã NTM đã đạt được. Phấn đấu đến hết 31/12/2026: Hoàn thành nâng chất các chỉ tiêu hạ tầng, sản xuất. Đến 30/9/2027: Tạo sự chuyển biến rõ nét về hạ tầng dân sinh, môi trường và quản trị cơ sở. Phấn đấu hướng tới đạt chuẩn Xã NTM hiện đại theo lộ trình dài hạn đến năm 2030.

Môi trường nông thôn: Nâng tỷ lệ người dân nông thôn được sử dụng nước sạch đáp ứng quy chuẩn đạt 85% vào năm 2030 (tiến độ lũy tiến: đạt khoảng 81% năm 2026 và nâng dần qua các năm). Tỷ lệ chất rác thải rắn sinh hoạt nông thôn được thu gom, xử lý đảm bảo tiêu chuẩn, quy chuẩn đạt 90% vào năm 2030 (giai đoạn 2026 đạt tối thiểu 71%, tăng tốc đạt 78% vào năm 2027).

5. Chỉ tiêu về Quốc phòng, An ninh và An sinh xã hội

Tuyển quân: Đảm bảo đạt 100% chỉ tiêu tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ hằng năm được cấp trên giao trong đó có 1% là đảng viên.

Giáo dục quốc phòng: Tổ chức bồi dưỡng, giáo dục kiến thức quốc phòng và an ninh đạt 100% cho các đối tượng đúng quy định.

An ninh nông thôn: Đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc. Tập trung rà soát địa bàn, triệt xóa các tụ điểm phức tạp, phấn đấu thực hiện mục tiêu xây dựng xã không có ma túy trong năm 2027. Chủ động xử lý dứt điểm các vụ việc phát sinh từ sớm, từ xa, không để hình thành điểm nóng.

Giải quyết việc làm: Phối hợp tổ chức tốt các phiên giao dịch việc làm, triển khai chính sách cho vay vốn giải quyết việc làm, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; giữ tỷ lệ thất nghiệp ở mức thấp dưới 2%.

6. Chỉ tiêu về Sự hài lòng của Người dân và Doanh nghiệp

Mức độ hài lòng: Phấn đấu chỉ số hài lòng của Nhân dân đối với sự phục vụ của UBND xã trong giải quyết thủ tục hành chính đạt từ 95% trở lên.

Xử lý phản ánh: Bảo đảm 100% các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại của công dân được tiếp nhận, xử lý và trả kết quả đúng thời hạn, công khai, minh bạch, không để tồn đọng hay kéo dài quá hạn do nguyên nhân chủ quan.

IV. NỘI DUNG NHIỆM VỤ

Quy trình tổ chức phong trào thi đua đặc biệt tại xã Sông Ray bám sát tiến độ chung và tuân thủ nghiêm nguyên tắc “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả, được chia làm 5 giai đoạn cụ thể:

1. Giai đoạn 1: Khởi động và thiết lập nền tảng (đến hết ngày 31/5/2026)

Quán triệt, tuyên truyền: Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết của Thành ủy và Chương trình hành động của UBND thành phố đến toàn thể cán bộ, công chức, lực lượng vũ trang và Nhân dân địa phương.

Xây dựng kế hoạch: Ban hành Kế hoạch hành động cụ thể của xã; cụ thể hóa đầy đủ mục tiêu, chỉ tiêu, giải pháp bám sát thực tiễn cơ sở và tuân thủ nghiêm nguyên tắc “6 rõ”.

Rà soát tồn đọng: Tổ chức rà soát toàn diện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, các công trình hạ tầng; xác định rõ các nội dung còn tồn đọng, chậm tiến độ, các “điểm nghẽn”, phản ánh bức xúc của người dân để tập trung tháo gỡ.

Ký cam kết trách nhiệm: Tổ chức đăng ký thi đua, thực hiện ký cam kết trách nhiệm của người đứng đầu UBND xã và các bộ phận chuyên môn trong việc thực hiện các mục tiêu, khâu đột phá được giao.

Thiết lập hệ thống theo dõi: Xây dựng chế độ thông tin, báo cáo định kỳ (tuần, tháng, quý) và thiết lập hệ thống theo dõi tiến độ công việc, đảm bảo cập nhật đầy đủ, kịp thời.

2. Giai đoạn 2: Cao điểm tổ chức thực hiện, tạo chuyển biến rõ nét (từ 01/6/2026 đến 31/12/2026)

Đồng bộ triển khai: Tổ chức triển khai đồng loạt các nhiệm vụ, chỉ tiêu, phân việc động lực đã đăng ký; bảo đảm bám sát kịch bản phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Tháo gỡ vướng mắc: Tập trung rà soát, xử lý dứt điểm các khó khăn, vướng mắc kéo dài, đặc biệt là trong các lĩnh vực đất đai, xây dựng, giải phóng mặt bằng, thủ tục hành chính.

Đẩy nhanh đầu tư công: Đẩy nhanh tiến độ thi công và giải ngân vốn đầu tư công đối với các công trình hạ tầng dân sinh, hạ tầng nông thôn mới trên địa bàn.

CCHC và chuyển đổi số: Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành; rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục tại bộ phận một cửa, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

Siết chặt kỷ cương: Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; siết chặt trách nhiệm công vụ; chấn chỉnh và xử lý nghiêm các biểu hiện trì trệ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

Giám sát thường xuyên: Kiểm tra, đôn đốc thường xuyên tiến độ thực hiện; thiết lập cơ chế cảnh báo sớm đối với các nhiệm vụ chậm trễ để chỉ đạo xử lý kịp thời.

3. Giai đoạn 3: Rà soát, khắc phục hạn chế, củng cố động lực (Từ 01/01/2027 đến 31/3/2027)

Đánh giá thực chất: Tổ chức rà soát, đánh giá toàn diện kết quả thực hiện giai đoạn cao điểm; làm rõ những nội dung đã hoàn thành, chưa hoàn thành, nguyên nhân và trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân.

Khắc phục dứt điểm: Tập trung khắc phục dứt điểm các hạn chế, yếu kém, các nhiệm vụ chậm tiến độ, không để tồn đọng kéo dài làm ảnh hưởng đến mục tiêu chung.

Hiệu chỉnh giải pháp: Cập nhật, điều chỉnh kịch bản phát triển phù hợp với tình hình thực tế; củng cố các động lực phát triển, nâng cao hiệu quả điều hành của chính quyền xã.

Duy trì kiểm tra: Duy trì nghiêm túc chế độ kiểm tra, giám sát và báo cáo định kỳ để kiểm soát chặt chẽ tiến độ, chất lượng công việc.

4. Giai đoạn 4: Tăng tốc, bứt phá về đích (từ 01/4/2027 đến 30/9/2027)

Dồn lực về đích: Tập trung cao độ, huy động tối đa các nguồn lực, chỉ đạo quyết liệt để hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu, nhiệm vụ và công trình đã đăng ký trong đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm.

Đẩy mạnh công trình trọng điểm: Tập trung dồn lực đẩy nhanh khối lượng thực hiện các công trình hạ tầng nông thôn mới, chỉnh trang các khu dân cư kiểu mẫu, bảo đảm chất lượng và đúng quy định.

Giải quyết tồn đọng: Tiếp tục rà soát, xử lý dứt điểm các hồ sơ tồn đọng, phản ánh kéo dài của người dân, không để phát sinh thêm điểm nghẽn mới.

Sơ kết và thi đua: Tổ chức sơ kết, đánh giá phong trào thi đua; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc; nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả tại cơ sở.

5. Giai đoạn 5: Duy trì, nâng cao và thể chế hóa bảo đảm hiệu quả (từ 01/10/2027 đến năm 2030)

Lan tỏa mô hình hay: Kế thừa, phát huy và nhân rộng các cơ chế, mô hình, cách làm hay, sáng tạo đã được triển khai hiệu quả trong chiến dịch 500 ngày đêm.

Tổng kết toàn diện: Rà soát, tổng kết toàn diện kết quả thực hiện phong trào thi đua; đúc rút bài học kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của UBND xã.

Thể chế hóa quy trình số: Sửa đổi, bổ sung các quy chế làm việc, quy trình công tác theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa; bảo đảm duy trì nghiêm nguyên tắc “6 rõ” trong thực thi công vụ thường xuyên của cán bộ, công chức đến năm 2030.

V. CÁC GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM TRIỂN KHAI

1. Đổi mới mạnh mẽ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành theo nguyên tắc “6 rõ”

Quản trị dựa trên kết quả: Tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo phương thức quản trị hiện đại, lấy kết quả và sản phẩm cụ thể làm trung tâm.

Danh mục giao việc chi tiết: UBND xã thực hiện giao việc cho các bộ phận chuyên môn, công chức bằng danh mục nhiệm vụ cụ thể. Mọi văn bản chỉ đạo đều phải xác định rõ nội dung công việc, thời gian hoàn thành, người chủ trì, người phối hợp và trách nhiệm của người đứng đầu.

Rà soát cập nhật tiến độ: Định kỳ hằng tuần, hằng tháng tổ chức rà soát, cập nhật tiến độ công việc thực tế để kịp thời điều chỉnh, bổ sung giải pháp phù hợp với yêu cầu thực tiễn của địa phương.

Đề cao vai trò người đứng đầu: Tăng cường vai trò chỉ đạo trực tiếp của Thành viên UBND xã; gắn chặt trách nhiệm cá nhân của lãnh đạo UBND xã và công chức chuyên môn với kết quả đầu ra của nhiệm vụ.

2. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm công vụ

Tăng cường kiểm tra công vụ: Thường xuyên kiểm tra, giám sát đột xuất việc thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức xã và ban nhân dân các ấp. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các biểu hiện trì trệ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, sợ sai hoặc làm việc cầm chừng.

Thiết lập cơ chế cảnh báo sớm: Vận hành hệ thống theo dõi tiến độ công việc để phát tin cảnh báo sớm (theo các mức Xanh - Vàng - Đỏ) đối với các nhiệm vụ chậm trễ, có nguy cơ không hoàn thành, nhất là hồ sơ đất đai, xây dựng, môi trường, giải ngân vốn đầu tư công.

Công khai trách nhiệm: Thực hiện công khai minh bạch tiến độ giải quyết công việc và danh sách công chức chậm trễ việc trong nội bộ cơ quan.

Gắn thi đua với xếp loại: Thực hiện nghiêm túc việc gắn kết quả phong trào thi đua đặc biệt này với công tác đánh giá, phân loại chất lượng công chức cuối năm; coi đây là tiêu chí cứng để xem xét khen thưởng hoặc quy hoạch, bổ nhiệm.

3. Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành

Đơn giản hóa thủ tục hành chính: Thường xuyên rà soát, cắt giảm khâu trung gian, đơn giản hóa các thủ tục hành chính cấp xã, loại bỏ quy trình chồng chéo, cắt giảm khâu không cần thiết tại bộ phận Một cửa.

Số hóa quy trình làm việc: Triển khai đồng bộ hồ sơ số, quy trình số, chữ ký số; bảo đảm toàn bộ quá trình xử lý hồ sơ, văn bản tại UBND xã được thực hiện trên môi trường mạng để có thể kiểm soát và truy xuất tiến độ theo thời gian thực.

Chuẩn hóa dữ liệu điều hành: Xây dựng hệ thống thông tin thống nhất, bảo đảm dữ liệu báo cáo chuyên môn phải “đúng, đủ, sạch, sống” phục vụ hiệu quả công tác dự báo và điều hành của lãnh đạo xã.

Nâng cao dịch vụ công: Chuyển mạnh từ tư duy “giải quyết hồ sơ giấy tờ” sang tư duy “phục vụ Nhân dân và tổ chức”; lấy mức độ thông suốt trong giải quyết công việc và sự hài lòng của Nhân dân làm tiêu chí đánh giá hiệu quả cải cách.

4. Tập trung tháo gỡ khó khăn, khơi thông nguồn lực, đẩy mạnh đầu tư hạ tầng nông thôn mới

Xử lý dứt điểm điểm nghẽn: Chủ động rà soát, nhận diện rõ các “điểm nghẽn”, “nút thắt” kéo dài trên địa bàn, tập trung giải quyết dứt điểm các vướng mắc liên quan đến đất đai, xây dựng, bồi thường giải phóng mặt bằng, thủ tục đầu tư.

Huy động nguồn lực đầu tư: Ưu tiên, phân bổ và lồng ghép hiệu quả các nguồn vốn ngân sách cấp trên, vốn đầu tư công và nguồn lực xã hội hóa trong Nhân dân. Tập trung dồn lực hoàn thiện các công trình hạ tầng chiến lược, đường giao thông nông thôn, công trình nước sạch, bảo vệ môi trường nông thôn và chỉnh trang các khu dân cư kiểu mẫu.

Đẩy nhanh tiến độ giải ngân: Giám sát chặt chẽ khối lượng thi công thực tế của nhà thầu; cam kết tiến độ thực hiện hằng tuần, hằng tháng, quyết tâm giải ngân nguồn vốn đầu tư công đạt và vượt kịch bản kế hoạch đề ra.

Phát triển gắn với an sinh: Việc thúc đẩy tăng trưởng kinh tế địa phương và xây dựng hạ tầng phải gắn chặt với bảo đảm an sinh xã hội, bảo vệ môi trường, giữ vững an ninh trật tự; không đánh đổi môi trường và chất lượng sống của Nhân dân lấy thành tích đơn thuần.

5. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

Phát huy tinh thần đổi mới: Nâng cao chất lượng tinh thần làm việc của đội ngũ công chức; khơi dậy và phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của địa phương.

Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng: Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức công vụ và kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số cho công chức để đáp ứng vị trí việc làm trong tình hình mới.

Bố trí cán bộ khoa học: Sắp xếp, bố trí công việc cho công chức đúng năng lực chuyên môn; có cơ chế khuyến khích, động viên kịp thời các cá nhân, bộ phận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và có nhiều sáng kiến cải tiến quy trình công tác.

6. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân

Tuyên truyền, tạo đồng thuận: UBND xã phối hợp chặt chẽ với Khối Dân vận, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể (Hội Nông dân, Hội Phụ nữ, Đoàn Thanh niên...) đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân hưởng ứng đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm.

Phát huy quyền làm chủ: Tạo điều kiện thuận lợi để Nhân dân tham gia đóng góp ý kiến, hiến kế phát triển sản xuất, nâng cao thu nhập và hiến đất làm đường giao thông, hạ tầng nông thôn mới.

Nâng cao hiệu quả giám sát: Phát huy tối đa vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và cộng đồng dân cư trong việc theo dõi tiến độ thi công công trình, chất lượng cải cách hành chính và tinh thần thái độ phục vụ của cán bộ, công chức tại bộ phận một cửa.

Xử lý kịp thời phản ánh: Tiếp nhận, lắng nghe và xử lý dứt điểm các kiến nghị, phản ánh chính đáng của người dân ngay từ cơ sở, không để tồn đọng kéo dài thành vụ việc phức tạp.

VI. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

(Phụ lục kèm theo)

VII. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN BÁO CÁO, KHEN THƯỞNG, XỬ LÝ TRÁCH NHIỆM

1. Chế độ thông tin, báo cáo

Báo cáo định kỳ hằng tháng: Hoàn thành, gửi về Văn phòng HĐND và UBND xã trước ngày 20 hằng tháng. Nội dung báo cáo phải nêu rõ kết quả thực hiện, sản phẩm cụ thể, đánh giá mức độ hoàn thành công việc, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giải ngân đầu tư công, cải cách hành chính, an sinh xã hội và mức độ hài lòng của Nhân dân. Yêu cầu báo cáo phải chỉ rõ việc đã hoàn thành, việc bị chậm, nguyên nhân, trách nhiệm cá nhân và kiến nghị giải pháp xử lý.

Báo cáo định kỳ hằng quý: Đánh giá toàn diện kết quả công tác trong quý, gắn với đánh giá các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu; đồng thời đề xuất điều chỉnh, bổ sung giải pháp điều hành hoặc nhiệm vụ chuyên môn cho phù hợp với tình hình thực tế, gửi trước ngày 15 của tháng cuối quý.

Báo cáo đột xuất: Thực hiện báo cáo ngay khi phát sinh khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền. Đối với các công việc, nhiệm vụ trọng tâm bị cảnh báo tiến độ (mức độ cảnh báo Đỏ), công chức chủ trì bộ phận phải lập báo cáo giải trình, nêu rõ vướng mắc và phương án đề xuất trong thời hạn 02 ngày làm việc kể từ khi phát sinh vướng mắc hoặc khi có yêu cầu của Lãnh UBND xã.

Báo cáo sơ kết, tổng kết: Văn phòng HĐND và UBND xã tiến hành tổng hợp, xây dựng báo cáo sơ kết theo từng giai đoạn thi đua (sơ kết giai đoạn cao điểm thứ nhất vào cuối năm 2026; sơ kết đợt thi đua đặt biệt 500 ngày đêm trước ngày 30/9/2027) và báo cáo tổng kết toàn diện đợt thi đua đến năm 2030.

Số hóa công tác báo cáo: 100% chế độ thông tin, báo cáo định kỳ phải được thực hiện trên môi trường điện tử để đảm bảo tính kịp thời, đầy đủ, chính xác, phục vụ hiệu quả công tác chỉ đạo và điều hành của lãnh đạo xã.

2. Công tác thi đua, khen thưởng

Căn cứ xét khen thưởng: Lãnh đạo UBND xã căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ thực tế và sản phẩm đầu ra cụ thể của từng bộ phận, cán bộ, công chức qua từng giai đoạn thi đua để làm căn cứ xét thi đua, khen thưởng.

Biểu dương, khen thưởng: Kịp thời biểu dương, động viên và đề xuất cấp trên khen thưởng đối với các tập thể ấp, các bộ phận chuyên môn và cá nhân cán bộ, công chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có chuyển biến tích cực, có nhiều sáng kiến, giải pháp cải tiến công việc hoặc xây dựng được các mô hình tham mưu, phục vụ Nhân dân đạt hiệu quả thực chất.

Nhân rộng mô hình hay: Tổ chức ghi nhận, đánh giá và chủ động nhân rộng các mô hình, cách làm hay, sáng tạo từ đợt thi đua đặt biệt 500 ngày đêm vào quy trình công tác thường xuyên tại địa phương.

3. Cơ chế xử lý trách nhiệm

Trách nhiệm người đứng đầu: Chủ tịch UBND xã chịu trách nhiệm toàn diện trước Đảng ủy xã và UBND thành phố về tiến độ, chất lượng và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ trên địa bàn. Người đứng đầu có trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc và phải báo cáo giải trình trước cấp trên đối với các công việc bị chậm tiến độ hoặc không hoàn thành chỉ tiêu.

Nguyên tắc xử lý công chức: Xem xét xử lý nghiêm túc trách nhiệm công vụ đối với các cá nhân, bộ phận chuyên môn thiếu tinh thần trách nhiệm, làm việc trì trệ, né tránh, đùn đẩy, Sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng hoặc không hoàn thành nhiệm vụ được giao, gây ảnh hưởng đến kết quả thi đua chung của toàn xã.

Hạ bậc đánh giá: Đối với cán bộ, công chức đăng ký nội dung thi đua mang tính hình thức, chậm triển khai công việc, báo cáo tiến độ không trung thực hoặc thiếu chuyển biến trong thực thi công vụ sẽ bị tiến hành kiểm điểm, xem xét hạ mức đánh giá phân loại chất lượng cuối năm.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này; cụ thể hóa thành kế hoạch hành động của cơ quan, đơn vị, địa phương mình, bảo đảm bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu đã đề ra và nguyên tắc “6 rõ”; trực tiếp chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cụ thể đến từng bộ phận, cá nhân; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc tiến độ thực hiện; kịp thời xử lý hoặc đề xuất xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh; chịu trách nhiệm toàn diện trước Chủ tịch UBND xã về kết quả thực hiện.

2. Các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã theo lĩnh vực được phân công phụ trách có trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch thuộc lĩnh vực được phân công. Chủ động xử lý theo thẩm quyền hoặc kịp thời tham mưu, báo cáo Chủ tịch UBND xã xem xét, chỉ đạo đối với các nhiệm vụ bị chậm tiến độ, phát sinh nút thắt hoặc có nguy cơ không hoàn thành chỉ tiêu. Chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND xã về kết quả, sản phẩm đầu ra và tiến độ của các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được phân công.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã giúp Chủ tịch UBND xã theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch hành động; phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện định kỳ và đột xuất báo cáo Chủ tịch UBND xã để chỉ đạo kịp thời. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan kịp thời tham mưu xử lý kịp thời các nhiệm vụ chậm tiến độ, các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

4. Phòng Văn hóa – Xã hội: Là cơ quan trung tâm theo dõi tiến độ của Kế hoạch này; theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện đợt thi đua đặt biệt gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ; chủ trì tổng hợp kết quả thực hiện, định kỳ và đột xuất báo cáo Chủ tịch UBND xã theo quy định. Chủ trì tham mưu sơ kết, tổng kết; đề xuất khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc; đồng thời tham mưu xử lý trách nhiệm đối với các trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ.

5. Phòng Kinh tế chủ trì tham mưu xây dựng, điều chỉnh kịch bản tăng trưởng kinh tế - xã hội; theo dõi, đánh giá việc thực hiện các chỉ tiêu phát triển; kịp thời đề xuất các giải pháp điều hành nhằm bảo đảm hoàn thành mục tiêu đề ra. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu bố trí nguồn lực, bảo đảm điều kiện thực hiện các nhiệm vụ, công trình, dự án trọng điểm. Theo dõi chặt chẽ và đôn đốc tiến độ giải ngân vốn đầu tư công hàng quý, đảm bảo hồ sơ thanh quyết toán các công trình hạ tầng dân sinh được xử lý đúng hạn, không để tồn đọng nguồn vốn. Phối hợp các cơ quan, đơn vị tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, định kỳ và đột xuất báo cáo Chủ tịch UBND xã.

6. Các Trưởng ấp căn cứ kế hoạch chung của UBND xã để tổ chức thông báo, phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm trực tiếp đến từng hộ dân, khu dân cư. Chịu trách nhiệm trực tiếp trước Chủ tịch UBND xã về tiến độ và kết quả thực hiện các phần việc do cộng đồng ấp tự quản, công tác vệ sinh môi trường, thu gom rác thải và giữ gìn an ninh trật tự tại ấp. Kịp thời phản ánh, kiến nghị các khó khăn, vướng mắc của người dân lên UBND xã để được chỉ đạo giải quyết, tránh phát sinh khiếu nại vượt cấp.

7. Lực lượng Công an xã và Ban Chỉ huy Quân sự xã

Ban Chỉ huy Quân sự xã chủ trì triển khai kế hoạch tuyển chọn công dân nhập ngũ đạt 100% chỉ tiêu; tổ chức công tác huấn luyện, giáo dục kiến thức quốc phòng và an ninh cho các đối tượng đúng quy định.

Công an xã chủ trì tham mưu các phương án giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn nông thôn; tập trung đấu tranh triệt phá các loại tội phạm, tệ nạn xã hội, quyết liệt xây dựng địa bàn xã không có ma túy. Chủ động nắm chắc tình hình dư luận, kịp thời phát hiện và xử lý dứt điểm các vụ việc phức tạp ngay từ cơ sở, không để phát sinh điểm nóng.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã và các Tổ chức Chính trị - Xã hội xã phối hợp chặt chẽ với UBND xã để đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng thi đua. Phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, phản biện xã hội; tích cực tham gia giám sát tình

thần thực thi công vụ của cán bộ, công chức tại bộ phận Một cửa và giám sát chất lượng, tiến độ thi công các công trình đầu tư công, hạ tầng dân sinh trên địa bàn xã.

Trên đây là Kế hoạch của UBND xã triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về phát động đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm “Đoàn kết - Kỷ cương - Hiệu quả - Bứt phá, xây dựng Sông Ray phát triển văn minh, hiện đại”, gắn với yêu cầu duy trì, nâng cao chất lượng thực hiện đến năm 2030. UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện; xác định rõ trách nhiệm, tiến độ, sản phẩm và kết quả theo từng nhiệm vụ được giao. Trong quá trình thực hiện, trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc hoặc nội dung vượt thẩm quyền, các cơ quan, đơn vị phải kịp thời báo cáo, nêu rõ căn cứ pháp lý, thẩm quyền xử lý, phương án đề xuất và thời hạn hoàn thành; tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chờ đợi, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, làm ảnh hưởng đến tiến độ và hiệu quả chung của đợt thi đua đặc biệt 500 ngày đêm./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố (b/c);
- Sở Nội vụ thành phố (b/c);
- Sở Tài chính (b/c);
- Thường trực Đảng ủy (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- CT, Phó Chủ tịch UBND xã;
- UBMTTQ và các tổ chức CT-XH xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Trưởng 16 ấp;
- Lưu: VT, TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phan Tấn Tài